

MAATSCHAPPELIJK WERKER (M/V/X)
Niveau BH – voltijds
vervangingscontract + wervingsreserve

Om de kwaliteit van de dienstverlening aan het publiek te versterken. Het OCMW van Vorst is op zoek naar een Sociaal Assistent voor de Algemene Sociale Dienst, onder vervangingscontract, voltijds + wervingsreserve.

Startdatum: September 2025

Het OCMW van Vorst biedt u de mogelijkheid om maatschappelijk werk uit te voeren dat gericht is op begeleiding en ondersteuning veeleer dan op controle.

OPDRACHT EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- U bent in de eerste plaats het aanspreekpunt voor de hulpvrager.
- U bent verantwoordelijk voor het dossier met betrekking tot de financiële en psychosociale hulp, wat betekent dat u goed luistert, gegevens verzamelt en voorstellen tot hulp doet.
- Bij de uitvoering van uw opdrachten werkt u samen met uw collega's van de verschillende diensten van het OCMW alsook van externe partners, met het oog op een geïntegreerd sociaal beleid door het OCMW.

VEREISTE COMPETENTIES

- In staat zijn om een werk te structureren en prioriteiten te stellen
- Stressbestendig zijn
- Vlot zijn in de mondelinge en schriftelijke communicatie
- Het vermogen hebben om zelfstandig of in teamverband te werken en een netwerk te ontwikkelen
- Een grondige kennis van de wetgeving van OCMW is een troef

PROFIEL

- Een diploma bachelor 'Maatschappelijk Werker' hebben
- Professionele ervaring in een OCMW is een troef
- Zeer goede kennis van de tweede nationale taal, in het bezit zijn van de Selor of bereid zijn om het te krijgen (artikels 8 en 10)
- Zeer goede kennis van IT-tools

WIJ BIEDEN

- Vervangingscontract
- Werkregime: voltijds (36 uur/week) en deeltijds (met uitzonderingen geen diensten nodig op vrijdagmiddag) volgens het principe van de vlottende uren
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- De mogelijkheid om de telewerkmaatregel aan te vragen
- Verloning volgens schaal BH1 (bruto maandsalaris geïndexeerd bij een voltijdse betrekking van € 3.033,73 zonder anciënniteit en € 3.602,56 bij herstel van 10 jaar anciënniteit)
- Een eindejaarsuitkering
- Een loopbaanontwikkeling die bijdraagt aan de verhoging van het salaris
- Erkenning van anciënniteit in de private sector voor maximaal 6 jaar en erkenning van anciënniteit in de publieke sector onbeperkt
- 100% dekking van de reiskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- De tweetaligheidsbonus op basis van het behalen van het SELOR-taalcertificaat
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van € 8,00
- Aantrekkelijkheidsbonus
- Profiteer van de voordelen van de collectieve sociale dienst: individuele premies, omstandigheidspremie, hospitalisatieverzekering aan aantrekkelijke prijzen, kortingen en diverse voordelen op het platform Voordelen op het werk
- De toekenning van de 2e pensioenpijler
- De mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden van een statuut te genieten

INDIENEN VAN KANDIDATUREN

Uw dossier moet volgende documenten bevatten:

- Een motivatiebrief
- Een CV
- Een kopie van uw diploma

Onvolledige dossiers worden niet in aanmerking genomen.

Stuur uw kandidaatsdossier naar het OCMW van Vorst, ter attentie van de Human Resources Dienst, **ENKEL PER E-MAIL:** rh-dev@ocmw1190.brussels met vermelding in de voorwerpsregel de volgende referentie : **01AS/DAS/2025**

De kandidatuurstelling wordt afgesloten op: 11/08/2025 om middernacht

Kandidaten/-tes die na een eerste selectie op basis van de CV's weerhouden zijn, worden uitgenodigd voor een **schriftelijke test, gevolgd door een interview tijdens het week van 18 augustus 2025.**

In overeenstemming met de vastgelegde functiecriteriën worden enkel de kandidaten van wie het profiel het best aansluit bij de functie-eisen uitgenodigd voor de selectieproeven. De preselectie kan desgevallend beperkt worden tot een beperkt aantal kandidaturen.

GELIJKE KANSEN

Het OCMW van Vorst garandeert een aanwervingsbeleid en een personeelsbeleid gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen, en weerspiegelt zo de waarden van ons centrum. Het OCMW zorgt ervoor dat afkomst, leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging of zelfs handicap geen rol spelen bij de aanwerving van toekomstige werknemers.

Heeft u een beperking, leerstoornis of ziekte? Aarzel niet om redelijke aanpassingen aan uw selectieprocedure te vragen, zodat u uw talenten zo optimaal mogelijk kunt promoten. Wij zullen proberen deze zo goed mogelijk te beantwoorden.