

ENERGIEADVISEUR (M/V/X)

Niveau BH

Voltijds vervanging contract met onbepaalde duur

Het OCMW van Vorst werft een Energieadviseur (M/V/X) onder een voltijds vervanging contract met onbepaalde duur voor de dienst Wonen.

Het OCMW van Vorst biedt u de kans te evolueren binnen een dynamisch bestuur waar het sociale beleid gericht is op preventief werken en begeleiding veeleer dan op controle.

Indiensttreding: **15 januari 2024**

TAKEN

- Hulp aan gezinnen in een situatie van overmatig verbruik en/of energiearmoede:
 - o Uitvoering van eenvoudige energieaudits;
 - o Formulering van snelle en doeltreffende oplossingen om energiekosten te beperken;
 - o Bewustmaking voor rationeel energiegebruik (REG);
 - o Beoordeling van de behoeften aan isolatiewerken voor bestaande verwarmingssystemen en elektrische installaties;
 - o Begeleiding en advies van kleine inrichtingswerken die binnen het bereik liggen van de bewoner (vervanging van een ruit, isolatie van leidingen, plaatsing van reflectoren,...) ;
 - o Begeleiding van huurders bij hun formaliteiten ten opzichte van de eigenaars voor de verbetering van het gehuurde pand;
- In het algemeen de ontwikkeling van een sociale begeleiding inzake energie (SBE)
 - o Ontwikkeling van didactische en pedagogische middelen;
 - o Deelname aan bewustmakings- en informatiesessies voor het grote publiek (organisatie, leiding, follow-up);
 - o Ondersteuning bij de interpretatie van de facturen en follow-up van het verbruik;
- Ondersteuning bij de aanvraag van leningen en overheidssteun voor energie- en renovatiewerken (eventueel de samenstelling van het dossier) en theoretische berekening van de mogelijke energiebesparingen.

De geselecteerde kandidaat zal deel uitmaken van een multidisciplinair team (maatschappelijke werkers, sociaal ecooloog, enz.)

VEREISTE VAARDIGHEDEN

- Maatschappelijke betrokkenheid en vermogen om projecten te ontwikkelen;
- Kan zowel in een team als autonoom werken;
- Zin voor organisatie en beheer;
- Creatief, flexibel en proactief;

VEREISTE PROFIEL

- Houder van een diploma middelbare school technische en/of sociale wetenschappen met een interesse voor technische overwegingen verbonden aan energie- en technische problemen van gebouwen, milieuzorg, rationeel energiegebruik, enz.
- Een ervaring op het gebied van energie hebben is een pluspunt
- Ervaring in een OCMW is een pluspunt
- Beheersing van de basiscomputertools (Word, Excel).
- Goede kennis van de 2e landstaal, in het bezit zijn van de Selor of bereid zijn deze te behalen (artikels 8 & 10)

WIJ BIEDEN

- Vervanging contract voor onbepaalde duur
- Werkregime: voltijds (36 uur/week) (met uitzonderingen geen diensten nodig op vrijdagmiddag) volgens het principe van de vlottende uren
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- De mogelijkheid om de telewerkmaatregel aan te vragen
- Verloning volgens schaal BH1 (bruto maandsalaris geïndexeerd bij een voltijdse betrekking van € 2.857,48 zonder anciënniteit en € 3.393,26 bij herstel van 10 jaar anciënniteit)
- Een loopbaanontwikkeling die bijdraagt aan de verhoging van het salaris
- Erkenning van anciënniteit in de private sector voor maximaal 6 jaar en erkenning van anciënniteit in de publieke sector onbeperkt
- 100% dekking van de reiskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- De tweetaligheidsbonus op basis van het behalen van het SELOR-taalcertificaat
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van € 8,00
- Aantrekkelijkheidsbonus
- Profiteer van de voordelen van de collectieve sociale dienst: individuele premies, omstandigheidspremie, hospitalisatieverzekering aan aantrekkelijke prijzen, kortingen en diverse voordelen op het platform Voordelen op het werk
- De toekenning van de 2e pensioenpijler tegen een tarief van 3% van de jaarlijkse brutobezoldiging
- De mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden van een statuut te genieten

INDIENEN VAN KANDIDATUREN

Stuur uw sollicitatie (CV, motivatiebrief en kopie diploma) **VÓÓR 10/12/2023 (middernacht) PER E-MAIL** ter attentie van : rh-dev@cpas1190.brussels met vermelding in de onderwerpregel de volgende referentie : **07HAB/DAS/2023**

Onvolledige dossiers of bestand uit de tijd worden niet in aanmerking genomen.

Na een eerste selectie op basis van de CV's zullen de geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een **schriftelijke test (eliminerende test) op 15/12/2023**, gevolgd door een **sollicitatiegesprek op 22/12/2023**.