

INFIRMIER (H/F/X)

Contrats à Durée Indéterminée et de Remplacement à Temps Plein + Réserve de recrutements sous CDI et CDR Temps Plein - BH et CH

En vue d'assurer la qualité du service rendu, le CPAS de Forest recrute pour sa Maison de Repos et de Soins, le Val des Roses, des « Infirmiers » (H/F/X) sous divers types de contrats : Contrat à Durée Indéterminée et Contrat de Remplacement, à temps plein. Notre institution souhaite également constituer une Réserve de recrutements pour des postes « Infirmiers » sous CDI.

Entrée en fonction : immédiate.

MISSION DE L'ETABLISSEMENT

Le Val des Roses est la maison de vie du CPAS de Forest. L'Institution a une capacité d'accueil de 160 lits et se partage entre l'accompagnement de type « Maison de Repos » et « Maison de Repos et de Soins ». Une attention toute particulière est accordée aux habitants désorientés, qui sont notamment accueillis au sein de petites unités de vie spécialement adaptées.

Soucieux d'améliorer le bien-être des aînés et de maintenir une qualité de vie pour chacun, nous développons un projet de vie avec les personnes âgées et en lien avec leur citoyenneté.

Nos habitants doivent demeurer partie prenante des décisions qui les concernent. Cette approche personnalisée implique une attention particulière au respect de la diversité, qu'elle soit philosophique, culturelle ou sociale.

Le Val des Roses met à disposition une multitude de services soutenus par : un personnel infirmier et aide-soignant, des kinésithérapeutes, une logopède, des ergothérapeutes, un service psychosocial, un médecin coordinateur, une personne de référence pour la désorientation, des coordinatrices d'unité de vie, des animateurs, un service technique et logistique.

MISSION

La mission de l'infirmier est d'offrir les meilleures conditions de vie aux habitants en s'attachant à préserver la dimension humaine afin de s'aligner sur les fondements qui font l'Institution et le projet de vie : respect de la dignité de chaque habitants et s'adapter au rythme de l'individu, à ses besoins et à ses attentes.

ACTIVITES

A. TÂCHES

SOINS INFIRMIERS

- Prodiger et assurer le suivi des soins infirmiers
- Préparer, vérifier et distribuer les médicaments

- Rencontrer les médecins traitants et assurer le suivi
- Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire pour développer les projets de soins et d'accompagnement individuels globaux

ET ÉGALEMENT :

AUTONOMIE ET INDEPENDANCE HABITANT

- Faire les soins selon le rythme de la personne (soins relationnels, humanité, ...)
- Favoriser l'autonomie des habitants : la capacité décisionnelle dans tous les domaines de la vie
- Veiller au bien-être des habitants (hygiène de vie, équilibre alimentaire, ...)

MISE EN RELATION

- Participer à la réunion d'équipe et collaborer avec les services de la maison.
- Mettre en œuvre le projet de vie de l'unité

COMPETENCES

- Etre porteur du titre d'infirmier gradué / bachelier ou être porteur du titre d'infirmier breveté avec une expérience probante dans le métier.
- Expérience préalable en maison de repos et de soins ou milieux hospitaliers de minimum 3 ans
- Langues : Français / Néerlandais
- Capacité d'analyse, d'organisation et d'adaptation
- Aisance dans le travail en équipe
- Rigueur et autonomie
- Pratiquer une communication efficace et effective
- Empathie
- Capacité d'écoute
- Respect du secret professionnel
- Esprit d'initiative

NOUS OFFRONS

- Divers types de Contrats : Contrat à Durée Indéterminée, Contrat de Remplacement à temps plein et Réserve de recrutement CDI et CDR à temps plein
- Un horaire de travail de 36h/semaine (horaire fixe avec une exception pour certaines activités)
- Un régime de congés attractifs (secteur public)
- Une prime de fin d'année
- Une prime d'attractivité
- Une rémunération à l'échelle barémique BH1 pour les profils disposant d'un bachelier utile à la fonction (salaire mensuel brut indexé pour un temps plein de 2.915,94 € sans ancienneté et de

3.462,69 € avec une reprise de 10 ans d'ancienneté) ou CH2 pour les profils ne disposant pas d'un bachelier utile à la fonction (salaire mensuel brut indexé pour un temps plein de 2.675,35 € sans ancienneté et de 3.128,04 € avec une reprise de 10 ans d'ancienneté)

- Une évolution de carrière contribuant à augmenter le salaire
- La reconnaissance des anciennetés dans le secteur privé pour un maximum de 6 années et la reconnaissance des anciennetés dans le secteur public de manière illimitée
- La prise en charge à 100% des frais de déplacement en transports en commun ainsi qu'une indemnité vélo ou piéton
- La prime de bilinguisme sur base de l'obtention du certificat linguistique du SELOR
- Les chèques repas d'une valeur faciale de 8,00 €
- Le bénéfice des avantages offerts par le Service social collectif : primes individuelles, primes de circonstances, assurance hospitalisation à prix attractif, réductions et avantages divers sur le plateforme Benefits at work
- L'octroi du 2e pilier de pension à raison de 3% de la rémunération brute annuelle
- La possibilité de bénéficier de la statutarisation sous certaines conditions

MODALITE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Votre dossier de candidature comportera les documents suivants :

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Une copie du diplôme

Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

Votre dossier de candidature sera adressé au CPAS de Forest à l'attention du service des ressources humaines, **PAR E-MAIL UNIQUEMENT**, rh-dev@cpas1190.brussels en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : **03Infirmier/VDR/MAI2024**

Clôture des candidatures : Dimanche 30/06/2024 à minuit

EGALITÉ DES CHANCES

Le CPAS de Forest se porte garant d'une politique de recrutement et d'une politique du personnel basées sur la diversité et l'égalité des chances reflétant ainsi les valeurs de notre centre. Le CPAS s'assure que l'origine, l'âge, le sexe, les convictions religieuses ou encore le handicap ne jouent aucun rôle lors du recrutement des futurs collaborateurs.

Vous êtes atteinte d'un handicap, d'un trouble de l'apprentissage ou d'une maladie ? N'hésitez pas à demander des aménagements raisonnables à votre procédure de sélection afin que vous puissiez valoriser vos talents de la manière la plus optimale possible. Nous tenterons d'y répondre de la meilleure façon.